

original

**IPOTESI DI ACCORDO
TRA LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI DI CATEGORIA CGIL, CISL, UIL e UGL
E LA DIREZIONE DEL TEATRO STABILE DI CATANIA**
-----°-----

Nei giorni 9 e 12 maggio 2008 si sono riuniti i rappresentanti delle OO.SS. di categoria e la direzione del Teatro Stabile per discutere le richieste presentate dalle OO.SS. stesse con le note del 3 marzo 2008, che si allegano, in copia, alla presente ipotesi di accordo, e che fanno parte integrante dell'ipotesi stessa.

Il giorno 9 maggio 2008, alle ore 10,15, sono presenti:
Per la CGIL Giovanni Pistorio e Giardinieri Antonio; per la CISL Cardaci Gaetano e Ali Giuseppe; per la UIL Orlando Salvatore e Minardi Patrizia; per la UGL Gagliano Giuseppe.

Per il Teatro: il dott.G.Dipasquale - Direttore e il dott.A.Domina - Direttore Amministrativo.

La sig.ra M.G.Catanzaro, capo servizio, svolge funzioni di segretaria verbalizzante. Alle ore 11.00 interviene il dott.A.Alaimo, componente del Consiglio di Amministrazione.

Il dott.Dipasquale prima di ogni cosa illustra la situazione organizzativa, comprensiva del programma di sviluppo nei prossimi anni e l'attuale situazione finanziaria del Teatro.

Prendono la parola i rappresentanti delle OO.SS. che si soffermano sulle richieste presentate.

Subito dopo si procede all'esame di dette richieste e per prima quelle riguardanti la "Piattaforma sul rinnovo contrattuale di secondo livello" scaduto il 31 gennaio 2007.

Dopo lunga ed ampia discussione viene raggiunto il seguente accordo, che, in sintesi, viene trascritto qui di seguito:

- Aumento, per una percentuale complessiva del 60%, dell'attuale Elemento Distinto della Retribuzione (EDR), così programmato: 20% per il 2007; 10% nel 2008; 15% nel 2009; 15% nel 2010;
- Aumento indennità giornaliera di trasferta a piè di lista da € 110 ad € 120. Le parti restano intese che tale punto potrà essere ripreso allo scadere della stagione teatrale 2008/2009;
- Introduzione di un aumento di merito per il miglioramento dei servizi e della produttività, da corrispondere nel mese di febbraio dell'anno successivo di riferimento, così graduato: 50% di una mensilità nell'anno 2009, il rimanente 50% nell'anno 2010, a regime dall'anno 2011.
Per godere di tale beneficio, viene fissato il criterio delle presenze e del merito: il 100% del dovuto viene corrisposto al dipendente che si assenti, per qualsiasi motivo, per un massimo di 20 giorni nell'anno solare precedente di riferimento. Qualora le assenze dovessero superare, per qualsiasi motivo, il limite dei 20 gg., il compenso dovuto verrà corrisposto in percentuale alle presenze giornaliere effettive; oltre i 120 giorni di assenza, per qualsiasi motivo, il dipendente non avrà diritto ad alcun compenso.

Orlando Salvatore

M. G. Catanzaro

M. G. Catanzaro

[Handwritten signature]

[Handwritten signatures: Giovanni Pistorio, Ali Giuseppe, etc.]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

Inoltre, ai fini della corresponsione dell'aumento di merito, il capo settore dovrà rilasciare per ogni dipendente apposita dichiarazione di non demerito.

- Rimanendo inalterate le condizioni contrattuali sul diritto al buono pasto, che si concorda essere valide anche per gli stagionali, si stabilisce che nell'ipotesi della prestazione unica lavorativa viene riconosciuto tale diritto qualora la prestazione stessa continui per altre due ore.
- Nell'ambito dei vari uffici possono essere concordati orari differenziati (orario unico o con rientri pomeridiani programmati), nel rispetto delle esigenze dell'Ente.
- Fornitura di divise per i custodi se in contatto con il pubblico e di tute da lavoro per gli operai.
- Recupero di una maggiorazione percentuale del 10%, delle ore di flessibilità, escludendo i lavoratori dipendenti in servizio tournée.

Per quanto non modificato dal presente accordo, continua ad avere efficacia il Contratto Integrativo Aziendale firmato il 4 febbraio 2005.

Il giorno 12 maggio 2008, alle ore 10,30, sono presenti:

Per la CGIL Giardinieri Antonio; per la CISL Mancuso Gianmario, Cardaci Gaetano e Ali Giuseppe; per la UIL Nicotra Giovanni e Spampinato Sebastiano, Orlando Salvatore; per l'UGL Gagliano Giuseppe.

Per il Teatro il dott.G.Dipasquale ed il dott.A.Domina.

Funge da segretaria verbalizzante la sig.ra M.G.Catanzaro, capo servizio.

Vengono prese in esame le ulteriori richieste delle Organizzazioni Sindacali di cui alle sopraccitate note del 3 marzo 2008.

In sintesi le parti (OO.SS. e Direzione dell'Ente) concordano quanto segue:

Premesso che in atto tredici dipendenti del Teatro e precisamente (in ordine alfabetico):

Ali Tiziana, Barletta Claudia, Chiarenza Paolo, Chiarenza Salvatore, Cosentino Angelo, Costa Salvatore, Faila Grazia, Favatella Clara, Licciardello Antonio, Ragusa Simone, Reitano Teresa, Santocono Rosaria Maria, Zuppardo Carmelo.

da anni vengono impiegati, in continuità di rapporto, con contratti stagionali e a prestazione, le OO.SS. e la Direzione del Teatro concordano che dette unità di personale dalla posizione di stagionalità a tempo determinato passino a tempo indeterminato con sosta stagionale (part-time verticale). Gli inquadramenti avverranno secondo la seguente gradualità: una unità entro il 2008, due unità entro il 2009, tre unità entro il 2010, tre unità entro il 2011, quattro unità entro il 2012.

L'individuazione delle persone da inquadrare sarà fatta seguendo il criterio dell'anzianità di servizio, conteggiata retroattivamente in senso continuativo.

Orlando Catanzaro

(Handwritten signatures)

(Handwritten signature)

(Handwritten signature)

Gli inquadramenti andranno a coprire i posti vacanti in pianta organica e in mancanza di posti in organico gli inquadramenti stessi saranno effettuati in soprannumero ad esaurimento.

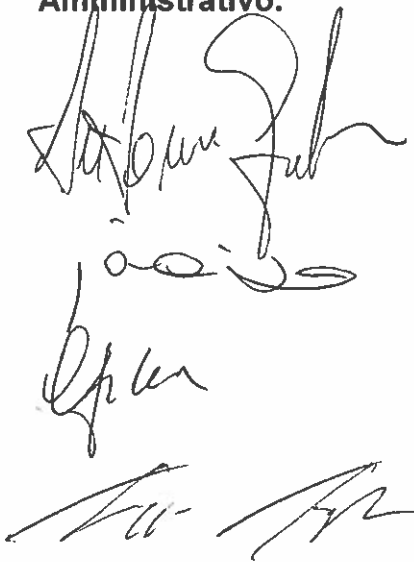
In relazione allo sforzo finanziario che il Teatro dovrà sopportare in conseguenza del presente accordo complessivo, le Organizzazioni Sindacali si impegnano a mantenere una tregua sindacale fino alla fine dell'anno 2012.

La presente ipotesi di accordo, perché possa produrre i suoi effetti, dovrà essere approvato dal Consiglio di Amministrazione dell'Ente.

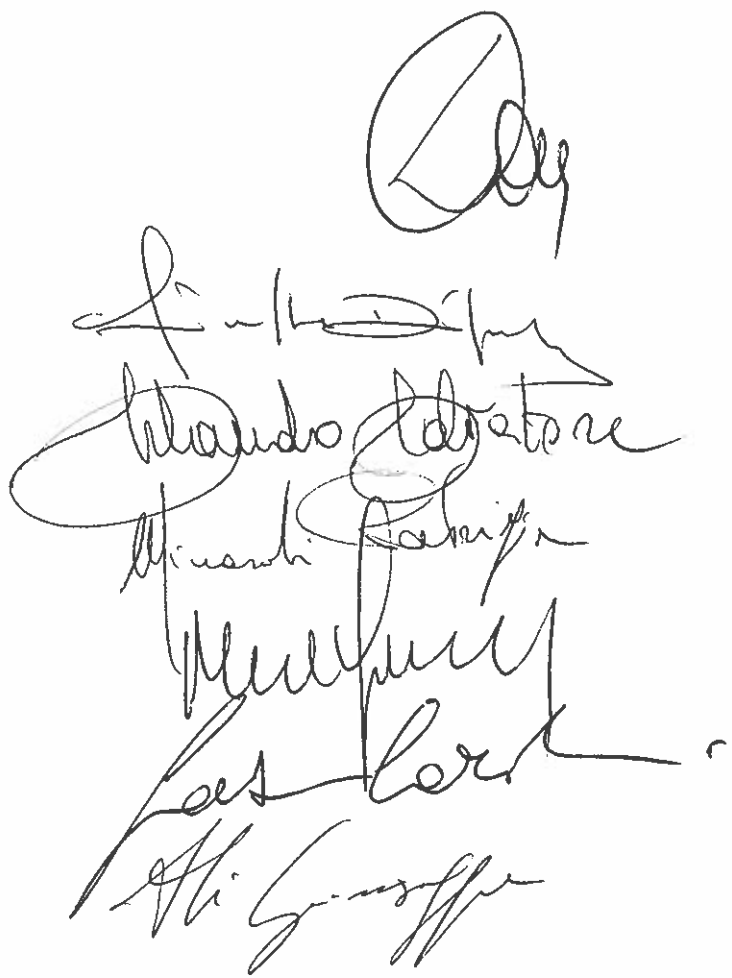
Si dà atto che, per precedenti impegni, alle ore 11,30 si sono allontanati dalla sala riunione i signori G.Mancuso, S.Spampinato e G.Nicotra.

Letto, approvato e sottoscritto, in data odierna, 28 maggio 2008. Presenti i sigg.ri: Per la CGIL Pistorio Giovanni, Giardinieri Antonio; per la CISL Mancuso Gianmario, Cardaci Gaetano e Ali Giuseppe; per la UIL Minardi Patrizia, Orlando Salvatore; per l'UGL Fichera Cosimo, Gagliano Giuseppe.

Per il Teatro il dott.G.Dipasquale - Direttore ed il dott.A.Domina - Direttore Amministrativo.



Handwritten signatures of the representatives from the CGIL, CISL, and UIL unions.



Handwritten signatures of the Teatro representatives: Dipasquale, Domina, Minardi, Fichera, Gagliano, and Ali.